



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Regulamin rekrutacji do projektu: „Szkolenia zawodowe szansą na podniesienie konkurencyjności firm z branży budowlanej”

§ 1 Definicje

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Projekt:** „Szkolenia zawodowe szansą na podniesienie konkurencyjności firm z branży budowlanej”;
2. **Uczestnik Projektu** przedsiębiorstwo z sektora mikro, małych lub średnich przedsiębiorstw¹ kierujące/delegujące swoich pracowników do udziału w Projekcie;
3. **Pracownicy Przedsiębiorstwa/Uczestnicy Szkoleń** – pracownicy (wg definicji zgodnej z Rozporządzeniem Ministra Rozwoju Regionalnego z dn. 15 grudnia 2010 r., Załącznik 1 do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 roku) firmy Uczestnika Projektu delegowani do uczestnictwa w Projekcie przez Uczestnika Projektu;
4. **Beneficjent** - Centrum Promocji Biznesu Paweł Zajac;
5. **Siedziba Beneficjenta:** ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów;
6. **Biuro Projektu:** biuro projektu prowadzone w Lublinie;
7. **POKL** – Program Operacyjny Kapitał Ludzki;
8. **Instytucja Pośrednicząca** –Województwo Lubelskie;
9. **Umowa o dofinansowanie** – Umowa o dofinansowanie Projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pt „Szkolenia zawodowe szansą na podniesienie konkurencyjności firm z branży budowlanej”, nr umowy 456/POKL.08.01.01-06-037/11-00;
10. **Szkolenie** – zajęcia szkoleniowe prowadzone w ramach Projektu obejmujące zarówno część teoretyczną jak i praktyczną;
11. **Egzamin końcowy** – egzamin po szkoleniu teoretycznym i praktycznym, na który zostaje skierowany Pracownik Przedsiębiorstwa przez Beneficjenta, po zdaniu którego Pracownik Przedsiębiorstwa winien uzyskać odpowiednie uprawnienia zawodowe.

§ 2 Postanowienia Ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji, w tym naboru i doboru Uczestników Projektu i Pracowników Przedsiębiorstwa do projektu : „Szkolenia zawodowe szansą na podniesienie konkurencyjności firm z branży budowlanej”
2. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
3. Grupę docelową Projektu stanowi 300 pracowników wydelegowanych do uczestnictwa w szkoleniach przez przedsiębiorstwa, które spełniają łącznie następujące kryteria:
 - ✓ Przedsiębiorstwa zaliczające się do grupy firm mikro, małych lub średnich zgodnie z klasyfikacją MŚP;
 - ✓ Przedsiębiorstwa należące do branży budowlanej

¹ *- W ramach kategorii MŚP przedsiębiorstwo małe definiuje się jako przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 pracowników oraz jego roczny obrót nie przekracza 10 milionów euro i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro. Mikroprzedsiębiorstwo definiuje się jako przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 10 pracowników oraz którego roczny obrót nie przekracza 2 miliony euro i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 miliony euro. W rozumieniu przepisów o działalności gospodarczej oraz spełniając warunki określone w Załączniku I do Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dn. 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych). Szczegóły dostępne na stronie: <http://www.parp.gov.pl/index/index/72>



PROJEKT WSPÓŁFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- ✓ Przedsiębiorstwa mające swoją jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego;
- ✓ Przedsiębiorstwa delegujące do projektu swoich pracowników (weryfikacja na podstawie aktualnego zaświadczenia o zatrudnieniu) zamieszkujących lub pracujących na terenie województwa lubelskiego, nie posiadających uprawnień w zakresie proponowanego wsparcia w ramach przedmiotowego projektu i nie mających przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w Szkoleniu;
- ✓ Z udziału w Projekcie wykluczone są przedsiębiorstwa, które korzystały ze wsparcia pomostowego w zakresie Działania 6.2 lub Poddziałania 8.1.2 POKL;
- ✓ Z udziału w Projekcie wykluczone są przedsiębiorstwa, które korzystały ze wsparcia w zakresie projektów szkoleniowych w ramach konkursów ogłoszonych dla Poddziałania 8.1.1. i 8.1.2. POKL w latach 2007-2010 przez Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie;

§ 3 **Rekrutacja**

1. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z polityką równych szans.
2. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne w siedzibie Beneficjenta w Rzeszowie i w Biurze Projektu w Lublinie oraz na stronie internetowej www.budownictwo.lubelskie.net.pl
3. Rekrutacja ma charakter otwarty, obejmuje okres od dnia 02.01.2012 do momentu wyczerpania limitu miejsc. Zakończenie rekrutacji zostanie ogłoszone na stronie internetowej Projektu. Dokumenty złożone następnego dnia po zamknięciu rekrutacji nie podlegają rozpatrzeniu;
4. Delegowanie Pracowników Przedsiębiorstwa przez Uczestnika Projektu powinno odbywać się zgodnie z zasadą równego traktowania płci, na zasadzie dobrowolnego zgłoszenia Pracownika Przedsiębiorstwa;
5. Warunkiem przystąpienia do Projektu jest dokonanie prawidłowego zgłoszenia Pracowników Przedsiębiorstwa przez potencjalnego Uczestnika Projektu. Zgłoszenia przyjmowane są za pośrednictwem strony internetowej Projektu: www.budownictwo.lubelskie.net.pl, poczty elektronicznej, tradycyjnej, faksem lub osobiście w siedzibie Beneficjenta bądź w Biurze Projektu;
6. Aby zgłoszenie było ważne potencjalni Uczestnicy Projektu zobowiązani są dostarczyć kompletną, prawidłowo wypełnioną dokumentację wymaganą niniejszym regulaminem, tj.:
 - ✓ podpisany Regulamin projektu
 - ✓ Formularz zgłoszeniowy – firma:
 - Formularz zgłoszeniowy Uczestnika Projektu,
 - Tabela-lista imienna Pracowników Przedsiębiorstwa delegowanych do Projektu przez Uczestnika Projektu,
 - Oświadczenie przedsiębiorstwa-Uczestnika Projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
 - Oświadczenie dotyczące wkładu prywatnego,
 - Oświadczenie o delegowaniu Pracowników Przedsiębiorstwa,
 - Oświadczenie o braku wsparcia
 - ✓ Formularz informacji o pomocy publicznej dla podmiotów ubiegających się o pomoc inną niż de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
 - ✓ Oświadczenie określające przynależność do danej kategorii przedsiębiorstwa,
 - ✓ dokumenty rejestracyjne przedsiębiorstwa potwierdzone za zgodność z oryginałem,
 - ✓ dokument o nadaniu numeru NIP potwierdzony za zgodność z oryginałem,
 - ✓ dokument o nadaniu numeru Regon potwierdzony za zgodność z oryginałem,
 - ✓ Formularz zgłoszeniowy - pracownik (dla każdego pracownika):



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- Formularz zgłoszeniowy Pracownika Przedsiębiorstwa delegowanego przez Uczestnika Projektu,
- Oświadczenie Pracownika Przedsiębiorstwa o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- Oświadczenie o kwalifikowalności do udziału w projekcie,
- Zaświadczenie o zatrudnieniu,
- Deklaracja uczestnictwa,

Dokumenty należy złożyć w siedzibie Beneficjenta lub w Biurze Projektu; powyższe dokumenty zostaną zweryfikowane w ciągu 7 dni od ich dostarczenia. Potencjalny Uczestnik Projektu zostanie poinformowany o wyniku weryfikacji.

7. Zgłoszenia dokonane za pośrednictwem strony internetowej Projektu wymagają złożenia w siedzibie Beneficjenta w Rzeszowie lub Biurze Projektu w Lublinie kompletnej i prawidłowo wypełnionej dokumentacji najpóźniej w ciągu 5 dni roboczych od daty dokonania przez Internet zgłoszenia;
8. W przypadku osobistego złożenia dokumentów rekrutacyjnych wydane będzie potwierdzenie ich przyjęcia z dokładną datą i godziną przyjęcia;
9. Decydującym kryterium naboru jest waga punktowa zgłoszeń obliczona na podstawie kryteriów zamieszczonych w § 3, pkt. 10, ETAP 2 oraz kolejność zgłoszeń.
10. Kwalifikacja Pracownika Przedsiębiorstwa do udziału w Projekcie następuje trzyetapowo:
 - ✓ **ETAP 1 – Złożenie dokumentów:** Uczestnik Projektu składa formularze zgłoszeniowe wraz załącznikami wymienionymi w § 3 pkt. 6, w Biurze Projektu w Lublinie lub siedzibie Beneficjenta w Rzeszowie, ul. Szarych Szeregów 5, 35-114 Rzeszów.
 - ✓ **ETAP 2 – Kwalifikacja Uczestnika Projektu:** Ustala się następujące punkty brane pod uwagę przy kwalifikowaniu Pracownika Przedsiębiorstwa:
 - 1 pkt. – kompletność i poprawność złożonej dokumentacji
 - 1 pkt. – brak uprawnień w zakresie proponowanego wsparcia w ramach przedmiotowego projektu przez Pracownika Przedsiębiorstwa
 - 1 - pkt. – brak przeciwwskazań zdrowotnych Pracownika Przedsiębiorstwa do udziału w szkoleniuDo udziału w Projekcie zostaną zakwalifikowane osoby z liczbą punktową 3. Z Przedsiębiorstwami - Uczestnikami Projektu, zakwalifikowanymi do Projektu podpisane zostaną Umowy o uczestnictwo w Projekcie. Podpisanie umowy jest równoznaczne z przystąpieniem Przedsiębiorstwa do Projektu. Umowy o uczestnictwo w projekcie będą podpisywane sukcesywnie, w miarę napływu zgłoszeń i kwalifikacji potencjalnych Uczestników do Projektu. Nabór prowadzony jest do momentu wyczerpania miejsc.
 - ✓ **ETAP 3 – Weryfikacja Pracowników Przedsiębiorstw:** Pracownik Przedsiębiorstwa zostaje skierowany na badania lekarskie. Negatywny wynik badań lekarskich Pracownika Przedsiębiorstwa skutkuje skreśleniem z listy osób zakwalifikowanych do udziału w Projekcie. Koszty badań obciążają Uczestnika Projektu, zaś umowa o uczestnictwo w Projekcie dla tego Pracownika Przedsiębiorstwa zostaje rozwiązana (na podstawie aneksu do umowy).
11. Badania lekarskie będą odbywać się w miejscu wskazanym przez Beneficjenta.
12. W przypadku zgłoszenia się większej ilości Przedsiębiorstw do Projektu, spełniających kryteria zweryfikowane na podstawie dokumentów rekrutacyjnych, zostanie utworzona lista rezerwowa zgodnie z datami wpływu dokumentów rekrutacyjnych. Przedsiębiorstwa znajdujące się na liście rezerwowej będą mogły uczestniczyć w Projekcie dopiero w momencie zwolnienia się miejsc w wyniku rezygnacji Uczestnika Projektu zgodnie z kolejnością występującą na liście rezerwowej.
13. Do udziału w Projekcie 30% miejsc jest zagwarantowane dla osób z wykształceniem niższym niż średnie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

14. Wraz z kwalifikacją do udziału w Projekcie Pracownik Przedsiębiorstwa jest przypisywany do odpowiedniej grupy szkoleniowej.
15. W ramach projektu Beneficjent zapewnia Uczestnikom Szkoleń:
 - ✓ Zajęcia teoretyczne i praktyczne
 - ✓ Materiały szkoleniowe
 - ✓ Certyfikaty, zaświadczenia
 - ✓ Wyżywienie
 - ✓ Badania lekarskie
16. Na podstawie złożonych dokumentów rekrutacyjnych zostanie utworzona lista Uczestników Projektu.
17. Szczegółowe informacje dotyczące szkoleń dostępne są na stronie internetowej: www.budownictwo.lubelskie.net.pl oraz bezpośrednio w Biurze Projektu i Siedzibie Beneficjenta.

§ 4

Zakres wsparcia szkoleniowego

Każdy Pracownik Przedsiębiorstwa - Uczestnika Projektu deklarujący chęć uczestnictwa w szkoleniach i delegowany przez Uczestnika Projektu ma możliwość wyboru uczestnictwa w 1 spośród następujących szkoleń:

1. Operator koparko-ładowarki;
2. Spawacz metodą TIG;
3. Operator żurawi wieżowych;
4. Operator dźwignicy (w tym do wyboru m.in. operator dźwigu budowlanego, żurawia samojezdnego, suwnice, zwyżki, HDS, itp.);
5. Montażysta rusztowań;
6. Spawacz do wyboru metodą TIG lub MIG lub MAG lub inną specjalistyczną formą spawania, w tym przecinacze termiczne;

Beneficjent na podstawie przedstawionych przez Uczestnika Projektu uprawnień Pracownika Przedsiębiorstwa, kieruje go na szkolenie o odpowiadającym mu zakresie uprawnień.

§5

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z chwilą jego podpisania.
2. Regulamin rekrutacji do projektu jest integralną częścią regulaminu Projektu
3. Regulamin z dnia 24.01.2012 zaktualizowany dnia 18 września 2012 r.

18.09.2012

.....
Data i podpis